



Lahage, le 4 janvier 2024

## POSTE A POURVOIR dès que possible

### Chef de Services H/F

Sur le dispositif médicalisé de l'AJH à Fonsorbes.

### CDI - Temps complet

<https://www.ajh.fr/etablissements/etablissements-et-services/>

#### Préambule

---

Ancrée dans le territoire du Sud Toulousain l'association AJH, constituée de parents et amis, accueille 830 personnes en situation de handicap et emploie plus de 540 salariés sur 14 établissements dont le dispositif médicalisé.

La MAS Al Cantou accueille 64 résidents majoritairement en internat répartis sur 7 unités de vie (4 secteurs polyhandicap, 3 secteurs TSA). Le FAM L'Oustal accueille 47 résidents répartis sur 4 unités de vie.

L'AJH n'a de cesse de faire évoluer ses métiers, les compétences de ses professionnels et la qualité de vie au travail pour l'ensemble de ses salariés dans l'objectif permanent d'améliorer la qualité de l'accompagnement des personnes qu'elle accueille.

En tant que professionnel vous portez nos valeurs fondatrices et êtes le ou la garant(e) de la qualité de l'accueil et l'accompagnement associatif. La solidarité, le respect ainsi que la bienveillance sont les piliers de nos équipes et de nos métiers. Ensemble nous menons à bien nos missions d'engagement auprès des personnes accueillies et de leur famille.

Aujourd'hui l'AJH recrute son **Chef de Services** pour la MAS et le FAM. Vous avez une expérience à valoriser, vous souhaitez évoluer dans votre parcours professionnel ou simplement découvrir un nouvel environnement professionnel, venez nous rejoindre au sein de l'association

#### Positionnement

---

Le/La chef(fe) de service exerce l'ensemble de ses missions sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de l'établissement, par délégation de la Directrice adjointe et en partenariat avec l'ensemble des chefs de service du dispositif.

- ✓ Il/elle est le relais de la politique de l'institution au plus près des personnes accompagnées, de leur entourage et des équipes.
- ✓ Il/elle décline, avec l'équipe pluridisciplinaire dont il assure la coordination, l'ensemble des projets de services en lien avec le projet d'accompagnement et de soins de l'établissement et le projet associatif.
- ✓ Il/elle exerce ses fonctions avec comme fil conducteur d'une démarche d'amélioration continue de la qualité dans le respect des procédures et protocoles adaptés au public accueilli.
- ✓ Dans cette perspective, il/elle contribue au pilotage des établissements, tout en garantissant la bonne gestion des moyens humains et matériels des établissements, afin de répondre de façon efficiente aux missions de ce dernier.

#### Missions principales

---

- ✓ Pilote la prise en charge des personnes accueillies pour l'accompagnement et la dispensation des soins : anime et conduit les réunions de fonctionnement, organise le travail des équipes pluridisciplinaires, coordonne les interventions médicales, thérapeutiques puis les contrôle ;
- ✓ Coordonne le projet de soin du dispositif ;

- ✓ Veille sur le respect des droits de la personne accueillie dont le projet personnalisé d'accompagnement ;
- ✓ Encadre, coordonne et accompagne les équipes professionnelles (IDE, nuit...) : notamment gère les plannings, réalise les entretiens professionnels, développe leurs compétences individuelles et collectives, participe à la GPEC, impulse et favorise une réflexion éthique ;
- ✓ Contribue à la montée en compétence des AS, AES dans la prise en charge au quotidien. Apporte un appui technique aux professionnels ;
- ✓ Conçoit, formalise et adapte des procédures, protocoles, modes opératoires en lien avec le médecin-coordonnateur ;
- ✓ Gère et planifie l'utilisation des moyens matériels et budgétaires qui lui sont confiés pour la réalisation de ses missions ;
- ✓ Évalue le fonctionnement des services : repère les besoins des personnes accompagnées, les ressources disponibles, définit les objectifs et les priorités des actions en concordance avec le projet d'établissement, les met en œuvre, analyse les éventuels écarts constatés dans les pratiques et ou dans les comportements puis adapte les actions correctives à mener, collabore sur le rapport d'activité de l'établissement ;
- ✓ Agit sur la prévention des risques : veille au respect des règles d'hygiène et de sécurité, participe au DUERP et PAPRIACT, gère les plans d'urgence en situation de crise ;
- ✓ Coordonne les mesures sur les établissements suite au déclenchement du Plan bleu ;
- ✓ Accompagne les changements structurels et organisationnels au regard de l'évolution de l'activité ;
- ✓ Communique et assure la circulation de l'information ;
- ✓ Assure la synergie de l'équipe pluridisciplinaire et inscrit son action dans un réseau de partenaires susceptible de faciliter les orientations de l'utilisateur dans sa prise en charge et son parcours de vie (organiser les relais en amont et en aval).

## Politique sociale & salariale

---

- ✓ CCN 15 mars 66 - Cadre classe 2 niveau 2 : 36 K€ brut annuel en début de grille
- ✓ Reprise ancienneté selon expérience
- ✓ Prime responsabilité
- ✓ Astreintes
- ✓ Accords entreprise : QVCT & RSE
- ✓ Congés spécifiques 18 jours par an, 18 jours de RTT, congés enfants malades, CET, subrogation maladie.

## Votre profil

---

- ✓ Diplôme d'IDE
- ✓ Diplôme niveau II : CAFERUIS / Maîtrise
- ✓ Expérience en équipe de direction FAM ou MAS appréciée
- ✓ Connaissance des personnes relevant d'un public polyhandicapé, handicap psychique, autisme
- ✓ Connaissance des réseaux du territoire en médicosocial et santé
- ✓ Maîtrise bureautique : Pack office 365 (Word, Excel, Share Point), Imago DU, Imago RH
- ✓ Aptitudes à l'encadrement
- ✓ Capacités en gestion de projets et méthodologie
- ✓ Savoir gérer le stress

## Modalités recrutement

---

- CV et Lettre de motivation manuscrite par mail : [recrutement@ajh.fr](mailto:recrutement@ajh.fr)
- Entretiens

L'offre de candidature est à transmettre sous la référence **ACE05/2024**